

# Extra toelichting afname JOB-monitor 2026

Gedurende de looptijd en verwerking van de data, bleek er behoefte te zijn aan aanvullende informatie. Die is in dit document verzameld.

## Inhoud

Randomisering modules .....	2
Extra informatie module welzijn .....	3

## Randomisering modules

Voor de standaardmodules geldt dat er drie door de instelling gekozen konden worden (twee door het bestuur, één door de studentenraad). Daarnaast werd één module willekeurig toegewezen aan elke respondent. Hierbij is rekening gehouden met de modules die al gekozen waren door een instelling, zodat respondenten niet twee keer dezelfde module kregen. Zo werd elk thema in principe door ongeveer tien procent van de studenten ingevuld. Hier is wel enige variatie in, omdat sommige modules populairder waren dan andere bij de selectie door instellingen.

Naast de standaardmodules hadden instellingen de mogelijkheid het thema welzijn in zijn geheel extra toe te voegen aan de vragenlijst, of enkel de vraag over rapportcijfer voor mentaal welzijn toe te voegen. 28 instellingen voegden de module welzijn toe, 7 voegden de rapportcijfervraag toe. De module welzijn is niet meegenomen in de willekeurige selectie die hierboven omschreven wordt, om overlap te voorkomen, en zodat studenten van instellingen die deze vragen níét kozen, ze ook niet alsnog gesteld kregen. Dit is anders verlopen dan hoe dit was gecommuniceerd, zie extra uitleg hierover bij *Extra informatie module welzijn* hieronder.

De module voor LLO-studenten is alleen voorgelegd aan studenten die zelf aangaven LLO-student te zijn. Deze vraag is alleen gesteld aan studenten die volgens de gegevens van DUO 25 jaar oud waren op het moment dat de vragenlijst werd afgenomen. Als dit het geval was, werden de standaardmodules niet meegenomen en vond er ook geen willekeurige selectie plaats.

Dit betekent dus dat studenten uiteindelijk maximaal 5 modules konden krijgen: 3 gekozen door de instelling + 1 willekeurig toegewezen + welzijn als extra module indien er voor deze optie is gekozen door de instelling.

## Extra informatie module welzijn

*Zie ook mail: Resultaten welzijn JOB-monitor 2026, ma 11-5-2026 18:32.*

Uit reacties van verschillende instellingen blijkt dat niet voor alle instellingen een instellingsbreedbeeld gegeven kan worden voor het onderwerp Welzijn. We hebben dit bekeken in de data en er is inderdaad een fout gemaakt bij het programmeren.

In de informatiebijeenkomst bij aanvang van de JOB-monitor 2026 is aangegeven dat modules die de instelling niet kiest, gerandomiseerd toegekend worden. Dat zou betekenen dat er mogelijk toch voldoende respons is om in elk geval op instellingsniveau, maar mogelijk ook lager, resultaten te kunnen gebruiken van deze gerandomiseerde modules.

In november voegden we (in verband met het wegvallen van de NPO peiling) twee aanvullende opties toe aan de vragenlijst voor het meten van welzijn (1) via de module of 2) middels de rapportcijfervraag. Daarnaast gaven we aan dat de module welzijn werd toegevoegd aan de lijst modules, waarmee een instellingsbreed beeld zou kunnen ontstaan. Bij het programmeren is, om overlap in de vragenlijst te voorkomen, en om te voorkomen dat instellingen deze module/vraag kregen terwijl zij deze niet extra hadden gekozen, de welzijns-module niet ook nog gerandomiseerd toegekend. Daar is dus helaas een fout ontstaan, waardoor er nu voor sommige instellingen helemaal geen data beschikbaar zijn op instellingsniveau op de welzijnsvragen

JOB heeft dit met OCW besproken. OCW is ervan op de hoogte dat er dus instellingen zijn die geen resultaat hebben op de welzijnsmodule/-vraag. Eerder zijn hier wellicht andere berichten over binnengekomen van OCW, maar nu zijn zij hier wel van op de hoogte. Dit heeft geen verdere gevolgen voor de instellingen die geen resultaat kunnen leveren op die indicator. Er hoeft dus ook geen aparte meting te worden uitgezet voor deze indicatoren.